



Vereniging van Vermogensbeheerders & Adviseurs

PER MAIL VERZONDEN:

Geacht (geassocieerd) VV&A lid,

Het doet ons plezier dat we u op 5 april a.s. op de ledenbijeenkomst van onze Vereniging mogen verwelkomen in Breukelen. Bijgaand sturen we u het programma voor deze middag toe.

Het bestuur van de VV&A waakt, zoals u weet, over de standpunten die de kwaliteit van de branche ten goede komen en zorgt voor de vertaalslag van Wet- en Regelgeving naar praktische invulling bij haar leden.

Graag helpt de VV&A haar leden om zich zo goed mogelijk voor te bereiden op de nieuwe privacy (AVG/GDPR) wetgeving die in mei 2018 zal ingaan.

**Ter voorbereiding op deze ledenbijeenkomst sturen we u bijgaand een selectie aandachtspunten om de AVG in uw organisatie te implementeren. Op deze manier kunt u komende week checken welke stappen binnen uw organisatie al geregeld zijn.**

U bent van harte uitgenodigd om uw vragen van tevoren aan te leveren. Ook als deze betrekking hebben op AVG-issues die u tegenkomt in relatie tot MiFID II. Deze kunt u (indien gewenst geanonimiseerd) sturen naar [secretariaat@vvena.nl](mailto:secretariaat@vvena.nl).

Namens het bestuur wens ik u een goede voorbereiding op deze middag. En vanzelfsprekend nu eerst prettige paasdagen.  
Met vriendelijke groet,

Steven Sarphatie  
Lid bestuur



Vereniging van Vermogensbeheerders & Adviseurs

## Aandachtspunten voor implementatie AVG

1. Zorg ervoor dat persoonsgegevens alleen voor vooraf bepaalde doeleinden worden verwerkt zoals marketingactiviteiten, werkzaamheden in het kader van financiële dienstverlening, het analyseren van website bezoekers etcetera
2. Zorg ervoor dat elk gebruik van persoonsgegevens op één van de zes grondslagen is gebaseerd. De zes grondslagen zijn: toestemming, een overeenkomst, wettelijke plicht, vitaal belang, publieke taak of gerechtvaardigd belang
3. Zorg ervoor dat een toestemming die is gegeven om persoonsgegevens te mogen gebruiken, desgevraagd kan worden aangetoond
4. Zorg ervoor dat de betrokkene voordat hij zijn toestemming geeft, wordt geïnformeerd over de mogelijkheid dat de betrokkene te allen tijde de gegeven toestemming kan intrekken
5. Zorg ervoor dat de intrekking van de toestemming even eenvoudig is als het geven ervan
6. Zorg ervoor dat de toestemming in begrijpelijke en gemakkelijk toegankelijke vorm en in duidelijke en eenvoudige taal wordt gepresenteerd zodanig dat een onderscheid kan worden gemaakt met andere aangelegenheden
7. Zorg ervoor dat persoonsgegevens alleen worden gebruikt voor zover dat noodzakelijk is (alleen de meest minimale hoeveelheid persoonsgegevens mogen worden gebruikt) voor de verwerkingsdoeleinden
8. Zorg ervoor dat persoonsgegevens die voor andere doeleinden worden gebruikt dan de doeleinden waarvoor ze zijn verkregen, alleen worden gebruikt als die andere doeleinden verenigbaar zijn met de oorspronkelijke verzameldoelstellingen
9. Zorg ervoor dat voor alle persoonsgegevens (wettelijke) termijnen zijn bepaald om persoonsgegevens te bewaren
10. Zorg ervoor dat de persoonsgegevens naar de stand van de techniek worden beveiligd



Vereniging van Vermogensbeheerders & Adviseurs

11. Stel vast of en zo ja welke categorieën van algemene, gevoelige of bijzondere persoonsgegevens worden gebruikt
12. Zorg ervoor dat informatie aan de betrokkene wordt verstrekt over het gebruik van zijn persoonsgegevens voordat hij zijn persoonsgegevens verstrekt
13. Stel vast welke informatie aan de betrokkene wordt verstrekt indien zijn persoonsgegevens niet van hemzelf zijn verkregen
14. Zorg ervoor dat informatie in een beknopte, transparante, begrijpelijke en gemakkelijk toegankelijke vorm en in duidelijke en eenvoudige taal wordt verstrekt en op welke wijze de informatieverstrekking heeft plaatsgevonden
15. Zorg ervoor dat er procedures aanwezig zijn om de rechten (inzage, rectificatie, vergetelheid, beperking, overdraagbaarheid en bezwaar) van betrokkenen te kunnen waarborgen
16. Stel vast of er sprake is van een uitsluitend op geautomatiseerde verwerking, waaronder profilering, gebaseerde besluitvorming waaraan voor de betrokkene rechtsgevolgen zijn verbonden of dat hem anderszins in aanmerkelijke mate treft.
17. Zorg ervoor dat er een risicogebaseerd privacybeleid aanwezig is waaruit blijkt hoe de organisatie met persoonsgegevens omgaat
18. Zorg ervoor dat er risicogebaseerde maatregelen aanwezig zijn die in de verwerkingen zijn ingebouwd waarbij rekening wordt gehouden met de beginselen van gegevensbescherming (bijvoorbeeld dat persoonsgegevens na afloop van de bewaartermijn kunnen worden verwijderd uit ICT systemen)
19. Stel vast of in de relatie met externe partijen sprake is van verwerkerschap of gezamenlijke verantwoordelijkheid
20. Zorg ervoor dat er in geval van verwerkerschap op schriftelijke wijze een verwerkersovereenkomst is afgesloten



Vereniging van Vermogensbeheerders & Adviseurs

21. Zorg ervoor dat er in het geval van gezamenlijke verantwoordelijkheid een onderlinge regeling is getroffen ten aanzien van de verwerking van persoonsgegevens tussen de betreffende verantwoordelijken
22. Zorg ervoor dat er een register van verwerkingsactiviteiten aanwezig is
23. Zorg ervoor dat er een beveiligingsbeleid is ten aanzien van de beveiliging van persoonsgegevens
24. Zorg ervoor dat er een procedure is voor de omgang met (vermoedens van) inbreuken in verband met persoonsgegevens
25. Zorg ervoor dat er een procedure is voor de uitvoering van een gegevensbeschermingseffectbeoordeling
26. Zorg ervoor dat er een procedure is voor een voorafgaande raadpleging van de Autoriteit Persoonsgegevens
27. Stel vast of er een functionaris voor gegevensbescherming moet worden aangewezen of dat aanwijzing vrijwillig door de organisatie geschiedt
28. Zorg ervoor dat bij doorgifte van persoonsgegevens naar een land buiten de EU/EER er passende waarborgen aanwezig zijn voor die doorgifte
29. Stel vast of er sprake is van de verwerking van een nationaal identificatienummer of daarmee vergelijkbaar algemeen nummer
30. Stel vast of er een programma is waarmee de kennis en vaardigheid over de omgang met persoonsgegevens wordt overgedragen aan medewerkers